



ICAO

# INTERNATIONAL CIVIL AVIATION ORGANIZATION

A UN SPECIALIZED AGENCY





# Igualdad de Género en la aviación



## Reseña de la Presentación

---

**01** Introducción Igualdad de Género

**02** Encuesta de la OACI

**03** Desafíos de la brecha de género

**04** Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género

**05** Demanda creciente de viajes aéreos después de la pandemia

**06** Esfuerzos del 2023 de la oficina regional NACC de la OACI

01

## Introducción Igualdad de Género

### Igualdad de Género:

- Un derecho humano fundamental;
- Fundamental para todas las áreas de una sociedad de la salud;
- Las mujeres y niñas representan 50% de la población mundial → 50% del potencial del mundo.
- El empoderamiento de las mujeres y las niñas es esencial!



# Igualdad de Género:

01

## Introducción Igualdad de Género (2)

- Todavía lejos de lograrse a nivel mundial;
- El progreso de la igualdad de género se está estancando;
- El ritmo actual → Se necesitarán 131 años para cerrar la brecha de género en el mundo.
- América Latina y el Caribe → 1.7 % aumento de la paridad de género general → cerró el 74.3% de su brecha de género.
- A este ritmo → La paridad se alcanzará en 2076.



## 02 Encuesta OACI

### ENCUESTA OACI:

- Encuesta para recoger datos de Estados;
- Resultados de la encuesta → un ligero aumento del 4,5% a nivel mundial (2016) al 4.9% (2021);
- El mayor aumento → En América Latina/Caribe y región de Asia Pacífico .

El progreso global en igualdad de género en personal de aviación con licencia es muy lento.



03

## Desafíos de la brecha de género

### Desafíos:

- Estereotipos y prejuicios culturales;
- Falta de políticas propicias y ambiente de trabajo;
- Inversión insuficiente para promover la igualdad de género en la aviación.

Falta de datos completos.



## 04

## Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género:

# Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género:

- *Resolución de la Asamblea A41-26: Programa de igualdad de género de la OACI que promueve la participación de las mujeres en el sector de la aviación mundial.*
- *Incorporación de la igualdad de género en los programas de la OACI;*
  - *Implementación del programa de género de la OACI;*
  - *La estrategia de las personas: las personas primeras;*
  - *Igualdad de género en el lugar de trabajo;*
  - *Transformar la cultura de la organización para avanzar en la igualdad de género;*
  - *Programa de profesionales de la Aviación de Próxima Generación (NGAP).*





04

Esfuerzos  
para avanzar  
en la igualdad  
de género:  
(2)

## Esfuerzos para avanzar en la igualdad de género:

- *Promoción para lograr la participación plena e igualitaria de las mujeres en la aviación;*
- *Recompilación de mejores practices de los estados;*
- *Nominación de puntos focales a nivel estatal;*
- *Un concurso de participación multimedia de mujeres en la aviación;*

*Programa de Embajadores Globales;*

*Llamada a la acción → Recopilación y análisis de datos.*



05

**Demanda  
creciente de  
viajes aéreos  
después de la  
pandemia**

## **Demanda creciente de:**

- Hombres y mujeres calificados para gestionar el sistema de transporte aéreo;
- Promover la aviación como carrera de elección entre la próxima nueva generación;
- Atraer y retener profesionales de la aviación masculinos y femeninos capacitados en todos los niveles.



## Esfuerzos 2023 de la Oficina Regional NACC de la OACI:

### 06 Esfuerzos 2023 de la Oficina Regional NACC de la OACI

- Apoyó el programa de Igualdad de Género;
- Inició una campaña para socializar el programa y promover una agenda de trabajo conjunta;
- La Oficina Regional NACC de la OACI participó en eventos regionales;
- MCAAP asignó \$20,000.00 para apoyar iniciativas de la región NAM/CAR para apoyar la Equidad de Género;
- Promovió grupos de trabajo sobre igualdad de género que incluyeron a varios socios de la aviación.

06  
Emma  
Catalina  
Encinas  
Aguayo





---

Thank You!