



Совет ИКАО отмечает Международный женский день в 2021 году принятием конкретных обязательств по обеспечению гендерного равенства

Для немедленного распространения

Монреаль, 8 марта 2021 года. По случаю Международного женского дня (IWD2021) 36 государств – членов Совета ИКАО приняли конкретные обязательства в рамках новой *Декларации об улучшении гендерного представительства в руководящих и технических органах ИКАО.*

Новые обязательства предусматривают, что все будущие комитеты, рабочие группы, группы экспертов Совета ИКАО, а также другие руководящие или технические органы и в соответствующих случаях группы их председателей и группы вице-президентов Совета должны состоять как из мужчин, так и из женщин.

Другие обязательства включают недопущение в политических положениях и стандартах ИКАО дискриминационных по гендерному признаку формулировок, поощрение использования гендерно-нейтральных формулировок в материалах ИКАО и усилия по увеличению числа женщин, выполняющих обязанности на уровне Совета.

В новой Декларации также отмечается, что #IWD2021 ознаменует собой начало новых информационно-пропагандистских усилий Совета на глобальном, региональном и национальном уровнях, и содержится призыв ко всем 193 государствам – членам ИКАО систематически повышать роль женщин в авиации, а также уделять должное внимание и обеспечивать равные возможности для представления квалифицированных кандидатов-женщин при выдвижении представителей и других экспертов и должностных лиц в состав органов и групп ИКАО.

Президент Совета Сальваторе Шаккитано приветствовал новую декларацию, принятие которой стало частью серии рекомендаций специальной группы по гендерным вопросам, созданной Советом на десятом заседании его 221-й сессии в ноябре прошлого года.

"Устранение барьеров, препятствующих обеспечению гендерного равенства, может быть достигнуто только в том случае, если мужчины и женщины будут работать рука об руку, чтобы вместе добиться необходимых изменений", – подчеркнул он, – "и я благодарен Совету за новые и очень твердые обязательства в области гендерного равенства, которые были приняты здесь сегодня". Пандемия ясно показала, насколько разнообразие на руководящих постах приносит пользу всем, и как женщины и мужчины могут совместно и более эффективно решать насущные проблемы нашего времени на основе более равного распределения обязанностей".

Полный текст декларации:

Декларация об улучшении гендерного представительства в руководящих и технических органах ИКАО

Подчеркивая необходимость достижения гендерного равенства в соответствии с целью 5 Целей устойчивого развития Организации Объединенных Наций (ЦУР) путем обеспечения равных возможностей для женщин и мужчин в Совете и органах ИКАО;

признавая, что хотя половину населения мира составляют женщины, они недостаточно представлены в высших эшелонах авиационной отрасли, а также в ИКАО;

выражая озабоченность по поводу того, что женщины также недостаточно представлены в руководящих и технических органах ИКАО;

ссылаясь на резолюцию А39-30 Ассамблеи "Программа по гендерному равенству ИКАО, содействующая участию женщин в деятельности глобального авиационного сектора";

признавая, что назначение представителей в ИКАО является суверенной обязанностью государств-членов;

признавая, что Совет, как руководящий орган ИКАО, должен продемонстрировать свою руководящую роль и предпринять конкретные действия;

признавая, что, хотя слова имеют значение, действия важнее слов и что программа актуализации гендерной проблематики является инструментом, который может быть использован для достижения цели гендерного равенства;

подтверждая решимость Совета бороться со всеми гендерными стереотипами и предрассудками, препятствующими обеспечению равных возможностей для женщин и мужчин в нашей Организации, и создавать рабочую среду, благоприятствующую гендерному равенству;

мы как отдельные представители в Совете ИКАО и как Совет в целом обязуемся делать все возможное для того, чтобы:

1. не утверждать ни один комитет или рабочую группу Совета, ни любую другую группу, целевую группу или группу экспертов, а также иным образом не утверждать членский состав любой подобной группы, в состав которой входят представители только одного пола;
2. не избирать группу вице-президентов, в состав которой входят представители только одного пола;
3. не избирать группу председателей комитетов и групп, в состав которой входят представители только одного пола;

мы также обязуемся:

4. не утверждать политику или другие официальные документы, содержащие дискриминирующие или предвзятые по гендерному признаку формулировки;
5. работать с Секретариатом для обеспечения выявления и устранения дискриминационных или предвзятых по гендерному признаку формулировок в существующей политике ИКАО или других официальных документах;
6. использовать гендерно нейтральные формулировки в наших собственных материалах на всех официальных языках ИКАО, включая наши выступления на заседаниях Совета и других совещаниях, а также создавать рабочую среду, благоприятствующую гендерному равенству;
7. содействовать увеличению числа женщин, имеющих доступ к уровню ответственности, связанной с работой Совета, и с этой целью выявлять препятствия и предрассудки, мешающие карьере женщин в авиационном секторе;

8. отметить Международный женский день 2021 года с темой **"Женщины на руководящих постах: достижение равноправного будущего в эпоху COVID-19"**, начав продвигать ролевые модели успеха женщин в ИКАО и иллюстрировать возможности карьерного роста в авиации в целом и в ИКАО в частности, а также сформировать группу представителей в Совете и членов технических органов ИКАО, готовых и желающих заниматься таким продвижением на глобальном, региональном и национальном уровнях;

наконец, как Совет, мы призываем государства – члены ИКАО:

9. систематически пропагандировать роль женщин в авиации и распространять информацию об их успехах, в частности в ИКАО, используя имеющиеся в их распоряжении инструменты, начиная с образования и заканчивая наймом на работу и продвижением по службе;
10. уделять должное внимание и предоставлять равные возможности для представления квалифицированных кандидатов-женщин при выдвижении представителей в ИКАО, кандидатов в состав Аэронавигационной комиссии (АНК), а также предлагаемых членов групп экспертов и других групп ИКАО в целях повышения уровня представленности женщин в органах ИКАО.



Материалы для редакторов

[Диалог высокого уровня ИКАО-МСА-ИАТА по случаю Международного женского дня](#)
[Веб-сайт ИКАО "Женщины в авиации"](#)

Об ИКАО

ИКАО, специализированное учреждение Организации Объединенных Наций, было создано правительствами в 1944 году для поддержания их дипломатической деятельности в вопросах международных воздушных перевозок. С тех пор посредством ИКАО страны приняли более 12 000 стандартов и практик, способствующих согласованию их национальных правил в области безопасности полетов, авиационной безопасности, эффективности, пропускной способности и защиты окружающей среды, что позволяет поддерживать поистине глобальную сеть воздушных

перевозок. Форумы ИКАО также предоставляют возможность отраслевым группам, неправительственным организациям гражданского общества и другим официально признанным заинтересованным сторонам в сфере воздушного транспорта доводить до сведения ответственных государственных лиц свои рекомендации и интересы.

Контактная информация

communications@icao.int

Twitter: [@ICAO](https://twitter.com/ICAO)

Контакты для СМИ

Уильям Райан-Кларк

Сотрудник Сектора коммуникаций

wraillantclark@icao.int

+1 514-954-6705

+1 514-409-0705 (моб.)

Twitter: [@wraillantclark](https://twitter.com/wraillantclark)

LinkedIn: [linkedin.com/in/raillantclark/](https://www.linkedin.com/in/raillantclark/)